

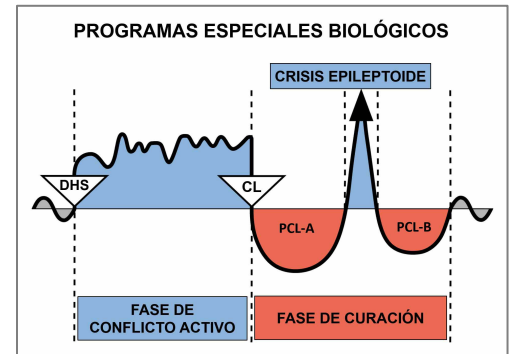
Estudio de caso del Dr. Alvin de Leon



CASO: 23

FECHA: noviembre de 2011

CLIENTE: mujer diestra de 44 años



Queja subjetiva: La cliente llamó a la oficina para una consulta telefónica en mayo de 2011. Informó que tenía **dolor en el talón izquierdo** desde julio de 2010, que se diagnosticó como espolón en el talón. Indicó que le dolía tanto el pie izquierdo que la hacía cojear. Dijo que el dolor era peor por la mañana y que al final del día cojeaba con un dolor intenso en el talón izquierdo. Estaba muy preocupada porque estaba a punto de partir en unos días para ir a la ciudad de Nueva York en un viaje de negocios y sabía que su viaje implicaría estar de pie durante muchas horas seguidas. No creía que pudiera tolerar el viaje a causa del dolor.

Órganos afectados: Talón izquierdo

Capa germinal embrionaria: mesodermo nuevo

Centro de control cerebral: médula cerebral

Explicación GNM: Espolón en el talón izquierdo: conflicto de desvalorización de sí mismo respecto a su rendimiento (“no puede seguir el ritmo”) respecto a una madre/hijo-conflicto relacionado (ya que ella es diestra), provocando la descalcificación de los huesos durante la **Fase de Conflicto Activo**. El propósito biológico de este Programa Especial Biológico (SBS) es fortalecer el talón para mejorar el rendimiento. Durante la **Fase de Curación** hay una recalcificación con hinchazón que causa el dolor del “espilón calcáneo”. La cliente se encuentra actualmente en una **Curación Pendiente** ya que indica haber tenido dolor en el talón durante casi 10 meses. Su conflicto original debe ser identificado y llevado a su conocimiento para que el SBS se complete.

Entendimiento GNM: La cliente reconoció que su conflicto debe estar relacionado con su negocio (que ella ve como su “bebé”) y el estrés en torno a los cambios en su personal gerencial. Informó que antes de que comenzara a tener dolor en el talón, su gerente dejó el negocio. Luego se vio obligada a ocupar su puesto hasta que encontrara un reemplazo. Sin embargo, cuando ella comenzó a hacer sus tareas, se sorprendió de la cantidad de cosas que implementó para el negocio y de la cantidad de funciones que realmente realizó y que ella desconocía (**su DHS**). Ella se dio cuenta de lo mucho que él realmente hizo por la empresa y se sintió completamente incapaz de mantenerse al día con muchos de los proyectos que él inició. Sintió que no era capaz de “realizar” las tareas de su ex gerente al mismo nivel que él. Comenzó a sentir una presión adicional por hacer su trabajo y sus otras responsabilidades, incluido el cuidado de su familia. Se sintió abrumada y que “no podía seguir el ritmo”, lo que provocó cambios en su talón izquierdo a medida que su cuerpo intentaba fortalecer el talón para ayudarla a desempeñarse mejor. Le recomendaron que hiciera la conexión entre su dolor en el talón y el estrés de su trabajo que afectaba su capacidad para mantenerse al día con todas sus nuevas responsabilidades. Se le pidió que trabajara también en delegar y llegar a un acuerdo con su nuevo rol temporal hasta que se contratara un reemplazo adecuado.

Resultados: Después de la consulta telefónica no supimos de ella hasta 6 meses después. Informó que después de nuestra consulta, pudo ver una mejora del 85% en su dolor de talón. Ella admite que no tuvo ningún problema con su talón en su viaje a Nueva York, ya que constantemente se repetía a sí misma que era “seguro para caminar”, ya que el dolor en el talón se debía al estrés de su trabajo. Solo informó sentir un dolor generalizado en los pies debido a tanto caminar, pero no se acercó a lo que pensó que sentiría considerando sus espolones en los talones. Después de un segundo seguimiento unas semanas más tarde, indica que ya ni siquiera piensa en el talón izquierdo porque no ha tenido ningún dolor que valga la pena mencionar. Afirma que ha llegado a un acuerdo con sus nuevas responsabilidades en el trabajo y que ha dado más tareas a otros miembros del personal. Ella admite que siente que ha mejorado en un 90%.

Para aclaraciones de términos específicos, consulte el documento en Español “Las Cinco Leyes Biológicas”

Fuente: www.LearningGNM.com