

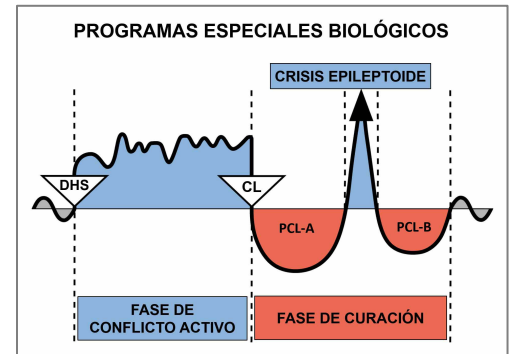
Estudio de caso del Dr. Alvin de Leon



CASO: 15

FECHA: 23 de marzo de 2011

CLIENTE: hombre diestro de 38 años



Queja subjetiva: Diagnosticado con una **próstata agrandada; prostatitis** desde junio de 2008 y ha estado tomando medicamentos desde entonces. Sus síntomas incluyen urgencia frecuente de orinar con goteo. El cliente informa que se ha realizado todas las pruebas de diagnóstico, incluido un análisis de sangre y una ecografía. Indica que está tomando medicamentos, pero aún se queja del goteo y la urgencia constante de ir al baño que a veces es tan fuerte que no puede salir de casa. Como nota al margen, el cliente informa que sus pies siempre están fríos, especialmente cuando está bajo estrés.

Observación: Sin síntomas visibles de infección; rango completo de movimiento en su columna lumbar y cervical. No reportó ninguna urgencia durante la consulta inicial.

Órganos afectados: Próstata

Capa germinal embrionaria: endodermo

Centro de control cerebral: tronco cerebral

Explicación GNM: Próstata agrandada: conflicto de procreación, conflicto de apareamiento, conflicto de rivalidad, conflicto de género provocando la proliferación de células de la glándula prostática, lo que resulta en un agrandamiento de la próstata, lo que puede afectar el flujo de orina si presiona la uretra. El cliente se encuentra actualmente en **raíles** que reactivan sus síntomas causando una situación de **Curación Pendiente** durante los últimos 2 años y medio. Deberá identificar el conflicto original, así como los **raíles** asociados para completar el Programa Especial Biológico (SBS).

Entendimiento GNM: El cliente entendió la explicación y reconoció que su conflicto está asociado con su jefe en el trabajo que es una mujer muy dominante ("conflicto de género"). Informa que comenzó a trabajar para la empresa hace dos años y medio y que, durante su primera semana en el trabajo como supervisor, su jefe lo llevó a un lado para discutir las razones por las cuales el supervisor anterior fue despedido. Mencionó que el supervisor anterior no podía "distanciarse" de los empleados y no era lo suficientemente asertivo como supervisor. El cliente recuerda sentirse estresado por la conversación (**su DHS**) y admite que a menudo recordaba sus palabras cuando se dirigía a algunos de sus empleados. Sintió que tenía que ejercer asertividad y características dominantes que no eran necesariamente cosas que él sintió que originalmente tenía que hacer, ya que confiaba en su capacidad para tratar con la gente. Se le recomendó hacer la conexión con respecto a su agrandamiento de la próstata y su necesidad de ser más dominante en el trabajo con sus empleados. También se le pidió que se volviera más consciente de cuándo sus síntomas eran más prominentes y que conectara los síntomas con el DHS original.

Resultados: En una visita de seguimiento 3 semanas después, el cliente informó que se fue de vacaciones por 8 días, la primera vez desde que comenzó a trabajar para la empresa. Admitió que mientras estaba de vacaciones, se sintió un 90% mejor con muy pocos síntomas, si es que hubo alguno. Afirma que cuando volvió a trabajar el lunes, volvieron sus síntomas (sus raíles). Admite que ahora estaba convencido de que el agrandamiento de la próstata está relacionado con la conversación con su jefe y el conflicto que discutimos. Se inspiró para trabajar ahora en dejar de lado cualquier necesidad de ser asertivo y dominante en el trabajo y admitió que ha establecido una buena relación con su personal. Después de su cuarta visita, informó que un ultrasonido mostró recientemente que su próstata era de tamaño normal. Después de su sexta visita, informa que la urgencia de orinar ha mejorado significativamente cada semana y que siente que ha mejorado en más del 70%, con solo un ligero goteo todavía. Se le animó a hacer ejercicios de Kegel para ayudar a fortalecer la musculatura de la vejiga y ayudarlo a tener un mejor control sobre la micción. Durante su octava visita, informó sentirse mejorado en un 90% con muy pocos síntomas. Se le animó a seguir recordándose a sí mismo el conflicto original y que puede dejarlo ir y seguir adelante hasta que sus síntomas se resuelvan por completo y se complete el SBS.

Para aclaraciones de términos específicos, consulte el documento en Español “Las Cinco Leyes Biológicas”

Fuente: www.LearningGNM.com